

**«Дорожная карта»  
по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Манская СОШ» на 2020—2024 год**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Предполагаемый результат</b>
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в МБОУ «Манская СОШ»	Январь-февраль 2021	Директор, заместители директора по УР и ВР	Приказ о внедрении целевой модели наставничества
2	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников о реализации целевой модели наставничества	До 01.02.2021	Директор, заместители директора по УР и ВР, классные руководители	Информированность участников
3	Разработка положений о программе наставничества в МБОУ «Манская СОШ»		Директор, заместители директора по УР и ВР	Положение о наставничестве
4	Разработка программ наставничества		Директор, заместители директора по УР и ВР	Программа наставничества
5	Разработка и утверждение системы мотивации наставников		Директор, заместители директора по УР и ВР	Распорядительные документы
6	Отбор кандидатов для участия в программе наставничества		ежегодно, далее в течение всего периода реализации	заместители директора по УР и ВР
7	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	до 01.05.2021, далее в течение всего периода реализации	заместители директора по УР и ВР	Базы эффективных программ наставничества.
8	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций МБОУ	в течение всего	заместители директора по УР и ВР	Базы эффективных программ наставничества.

	«Манская СОШ»	периода реализации		
9	Участие в муниципальных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по графику	Директор, заместители директора по УР и ВР	Методическая, консультационная поддержка
10	Формирование базы наставляемых	в течение всего периода реализации	заместители директора по УР и ВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
11	Формирование базы наставляемых		Директор, заместители директора по УР и ВР	Повышение квалификации
12	Проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества		Директор, заместители директора по УР и ВР	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества
13	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне МБОУ «Манская СО»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;</li> <li>- контроль реализации программ наставничества.</li> </ul>		Директор, заместители директора по УР и ВР	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
14	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества		Директор, заместители директора по УР и ВР	Оформлены и обобщены материалы