

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Манская средняя общеобразовательная школа»
(полное наименование учреждения)
(МБОУ «Манская СОШ»)

ПРИКАЗ

от 28.12.2024

№ 01.07-36

п.Мана

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановлений главы Партизанского района от 19.12.2024 года № 784-п, 785-п «О внесении изменений в постановление главы района от 29.09.2014 № 673-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Партизанского района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда от 28.12.2023 года приложение №3 к коллективному договору (рег.номер №5 от 30.01.2024) с 1 января 2025 года следующие изменения:

1.1. изложить в новой редакции пункт 3 статьи 4. **Выплаты стимулирующего характера:**

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **шесть тысяч двести рублей**.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times Куз - Отп$, где:

СКВ_{ув} — размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами

Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув -- коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{крю} + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \text{ где:}$$

Зпф1 — фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 — фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ — специальная краевая выплата;

Кмес — количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

1.2. изложить в новой редакции пункт 17 статьи 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей.

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **шесть тысяч двести рублей**.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер: рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \text{ где:}$$

СКВув — размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных

местностях с особыми климатическими условиями;

Отп — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, а исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув — коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ x Кмес x Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), где:

Зпф1 — фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 — фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ — специальная красная выплата;

Кмес — количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

2. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора: *И.В.Кравцова* И.В.Кравцова

с приказом ознакомлены:



И.В.Кравцова Н.А. Саагдал 28.12.2024
А.О. Саагдал А.О. Саагдал 28.12.2024
А.С. Раверина А.С. Раверина 28.12.2024
В.И. Точарова В.И. Точарова 28.12.2024
О.Н. Немова О.Н. Немова 28.12.2024
А.А. Дробинина А.А. Дробинина 28.12.2024
Н.Д. Цыпачев Н.Д. Цыпачев 28.12.2024
Е.В. Келемер Е.В. Келемер 28.12.2024
М.Н. Тарасов М.Н. Тарасов 28.12.2024
Н.В. Кузьмина Н.В. Кузьмина 28.12.2024
Н.А. Губина Н.А. Губина 28.12.2024
В.А. Усманова В.А. Усманова 28.12.2024
С.А. Саагдалова С.А. Саагдалова 28.12.2024
И.В. Точарова И.В. Точарова 28.12.2024
А.А. Кравцова А.А. Кравцова 28.12.2024
О.А. Точарова О.А. Точарова 28.12.2024
В.В. Киреева В.В. Киреева 28.12.2024
М.А. Алексеева М.А. Алексеева 28.12.2024
Н.И. Демина Н.И. Демина 28.12.2024
М.И. Станислав М.И. Станислав 28.12.2024
В.В. Келемер В.В. Келемер 28.12.2024